

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิก-จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาท และ ภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิก-จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพฯ อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.) และ เยาวชน	๓๐๐,๐๐๐ .-	๓๐๐,๐๐๐ .-	๒๐ – ๒๓ ก.พ. ๖๖
๒	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง	๒๗๗,๘๐๐ .-	๒๗๗,๘๐๐ .-	๑๒ – ๑๕ ก.ย. ๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพฯ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเยาวชน	๖๐ คน
๒. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๔๘ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๒๕
ครู	๖
รวม	๕๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -