



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น

อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																
นโยบายวิเคราะห์ข้อตกลง	การจัดทำแผนข้อตกลง	มีการดำเนินการ ตามแผนข้อตกลงที่ประกาศใช้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๓																																
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานบริหาร - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายปฏิบัติการ	- มีการดำเนินการตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เนื่องจากให้ กสธ. ดำเนินการสอบ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กสธ. - มีการดำเนินการตำแหน่งสายปฏิบัติการ เนื่องจากให้ กสธ. ดำเนินการสอบ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กสธ.																																
นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ผลดังนี้ <table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล (คน)</td><td>พนักงานครู (ครู)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๒</td><td>๔</td><td>๑๓</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๖</td></tr></table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ <table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล (คน)</td><td>พนักงานครู (ครู)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๔</td><td>๒</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>-</td><td>๔</td><td>๑๓</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๖</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (ครู)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๒	๒	ระดับดีมาก	๑๒	๔	๑๓	ระดับดี	-	-	๖	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (ครู)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๔	๒	๒	ระดับดีมาก	-	๔	๑๓	ระดับดี	-	-	๖
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (ครู)	พนักงานจ้าง (คน)																															
ระดับดีเด่น	๒	๒	๒																															
ระดับดีมาก	๑๒	๔	๑๓																															
ระดับดี	-	-	๖																															
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (ครู)	พนักงานจ้าง (คน)																															
ระดับดีเด่น	๑๔	๒	๒																															
ระดับดีมาก	-	๔	๑๓																															
ระดับดี	-	-	๖																															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดี การพัฒนาบุคลากร	- โครงการอบรมป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร - โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบล - อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	ได้กำหนดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๗-๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ จังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๑ คน เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่าง ๖-๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอเลี่ยนเดออร์ แขวงหัวหมาก กทม. ตามคำสั่งที่ ๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ รายดังนี้ ๑. นายเสกสิทธิ์ ยอดศิริ นักวิชาการศึกษา ๒. นายเจษฎากรณ์ สีดาราข ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของ อบท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งานงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. พ.ศ.๒๕๖๓ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อบท.พ.ศ. ๒๕๖๒” มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ รายดังนี้

		๑. นางณรงค์ นาสา นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ๒. นางสาวนิสรา คนสอน ปลัด อบต. ๓. นายทรงศักดิ์ วันละ หัวหน้าสำนักปลัด ๔. นายสุวิทย์ ศรีทะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕. นายเสกสิทธิ์ ยอดศรี นักวิชาการศึกษา ๖. น.ส.ศรัญญา ศรียะ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเลือกตั้งท้องถิ่น และการจัดการเลือกตั้ง ท้องถิ่นของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งอย่างมีประสิทธิภาพในยุค New Normal” ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ตามคำสั่ง อบต.บ้านถิ่น ที่ ๒๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ รายดังนี้ ๑. นางสาวนิสรา คนสอน ปลัด อบต. ๒. นายทรงศักดิ์ วันละ หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นายสุวิทย์ ศรีทะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นายเสกสิทธิ์ ยอดศรี นักวิชาการ
--	--	--

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากเกิดโรคระบาด โควิด-๑๙ เป็นผลทำให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
 เพื่อสรรหาผู้การสอบแข่งขันได้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเหตุให้ตำแหน่งที่ว่างยังไม่มีผู้เข้ารับการแต่งตั้งเนื่องมาจาก กสธ.
 เลื่อนการสอบแข่งขันสายผู้ปฏิบัติ ผลจากเกิดโรคระบาดโควิด-๑๙ ยังส่งผลกระทบเกี่ยวกับการจัดการบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่นได้ตั้ง
 งบประมาณรายจ่ายเพื่อจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน/โครงการทุจริตในองค์การ ไม่สามารถดำเนินการได้ การอบรมใน
 องค์การต่างๆ ที่จัดการอบรมก็ไม่สามารถจัดการอบรมได้จึงทำให้พนักงานเข้ารับการพัฒนาคูความรู้ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. กสธ. ควรดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้ได้คนเก่งคนดี คนที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการบริหารดูแลตั้งแต่ตอนที่ อบต.ร้องขอ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวสุมาลี อิ่มมนง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. บ้านถิ่น
ได้ลงความเห็นและลงชื่อเรียบร้อยแล้ว
- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น
17/10/2565

(ลงชื่อ) 
(นายทองศักดิ์ วันสะ)

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(ลงชื่อ) 

(นางสาวนิสรา คนสอน)

- ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น
- ความเห็นของนายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น

(ลงชื่อ) 

(นางสาวนิสรา คนสอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล