



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น ได้ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษพนักงานในสังกัด ผู้บริหารจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานคลอดบุตร และประสบภัยต่างๆ
๓. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ
๔. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๕. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๖. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายณรงค์ นาสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถิ่น